



Servizio Gestione Risorse Umane
Piazza Don Dossetti 1 - 42025 CAVRIAGO

Prot. n.
Invio e mezzo e-mail
Massimogiorgi@studiorgg.it

Montecchio Emilia, 3 febbraio 2020

Spettabile
Dott. Giorgi Massimo
Revisore Unico del Comune di Montecchio Emilia
Piazza S. Croce, 7
43125 Parma

Oggetto: *Relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria al contratto integrativo 2019 – COMUNE DI MONTECCHIO EMILIA*

L'articolo 40 del D. Lgs.vo 165/2001 al comma 3 – sexies prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo le Pubbliche Amministrazioni redigano una relazione illustrativa e una relazione tecnico – finanziaria al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di controllo.

In data 19/12/2019 la delegazione trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali con le rsu hanno raggiunto un'intesa relativa al contratto collettivo decentrato integrativo e all'utilizzo del salario accessorio relativamente all'anno 2019 (allegata al presente atto).

Si inviano a tal fine le due relazioni di cui in premessa.

Il contenuto di tale documento è dettagliato come previsto nella circolare della ragioneria generale dello stato n. 25 del 19/07/2012.

Il Responsabile del servizio gestione risorse umane
Silvia Dott.ssa Ramolini



Riferimenti:
Daniela Baini servizio gestione risorse umane
Tel . 0522/243776 daniela.baini@unionevaldenza.it



Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999,
in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed
autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 19/12/2019
Periodo temporale di vigenza	Anno 2019
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente f.f. Dott.ssa Elisa Iaccheri – Vice Segretario generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL; Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL FP
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) campo di applicazione, efficacia durata. b) criteri di riparto delle risorse decentrate
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 07/12/2019 prot. 17318
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo



Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</p> <p>Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato in data 07/01/2019 con delibera di G.C. n. 1 e succ. integrato con delibera di G.C. n. 20 del 04/03/2019</p>
	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013?</p> <p>Il programma è stato approvato in data 28/01/2019 con delibera di G.C. n. 5</p>
	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Sì per quanto di competenza.</p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>L'OIV/Nucleo di valutazione ha validato la relazione / verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PDP-PDO-PEG)</p>

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- 1) Viene identificato l'oggetto del contratto
- 2) Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dal servizio gestione segreteria generale del Comune di Montecchio Emilia con determinazione n. 619 del 09/12/2019 e succ. modificato con determinazione n. 653 del 17/12/2019
- 3) Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie
- 4) Sono definiti i tempi di applicazione dell'accordo.
- 5) Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:



Voci di spesa	importo anno 2019
a) progressione economica all'interno delle categorie art. 17 comma 2 lettera b) del CCNL 01/04/1999	€ 37.490,00
b) indennità di comparto art. 33 e tabella d) CCNL 22/01/2004	€ 25.370,00
c) indennità condizioni di lavoro art. 14 CCDI 2019/2021	€ 6.300,00
d) indennità per specifiche responsabilità Art. 15 ccdi 2019/2021	€ 930,00
e) reperibilità Art. 19 ccdi 2019/2021	€ 150,00
f) compensi per compiti che comportano specifiche responsabilità Art. 16 ccdi 2019/2021	€ 6.105,00
TOTALE	€ 76.345,00
UTILIZZO DELLE UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI E DELLE RISORSE STABILI RIMANENTI	

Voci di spesa	importo anno 2018
Risorse vincolate per recupero evasione ICI	€ 2.268,00
Performance individuale e organizzativa Art. 11 ccdi 2019/2021	€ 23.902,13
TOTALE	€ 26.170,13
TOTALE UTILIZZO RISORSE ANNO 2019	€ 102.515,13

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n.103 del 16/09/2016).



E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;
Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, non è previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi;

Nessuna altra informazione è ritenuta utile



Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 619 del 09/12/2019 e succ. modificato con determinazione n. 653 del 17/12/2019 nei seguenti importi:

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

COMUNE DI MONTECCHIO EMILIA	
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019	
ART. 67 COMMA 1	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO	
FONDO STABILE ANNO 2019	
Unico importo consolidato anno 2003 - (Art. 31 co.2 CCNL 2002-05)	162.860,00 €
Incrementi CCNL 2002-05 - (Art. 32 CCNL 2004 cc. 1,2,7)	- €
Incrementi CCNL 2002-05 - (Art.4 CCNL 2006 cc 1 parte fissa))	- €
Incrementi CCNL 2006-09 - (Art. 8 CC. 2,5,6,7 parte fissa)	- €
Risparmi ex Art. 2 c.3 D. Lgs. 165/2001	- €
Rideterminazione per incremento stipendio- (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 2002-05 - n. 1 CCNL 2008-09	- €
Incremento per riduzione stabile straordinario - (Art. 14 c.1 CCNL 1998-2001 - diff. PEO dal 1.1.2002)	- €
Incremento per processi decentramento e trasferimento funzioni - (Art. 15, c.1, lett. L) ccnl 1998-2001)	- €
Incremento per riorganizzazione con aumento dotazione organica - (Art. 15, c.5 CCNL 1998-2001 parte fissa)	- €
Ria e assegni ad personam personale cessato - (Art. 4 c.2 CCNL 2000-01) - dal 2001	2.715,00 €
Riduzione fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi esternalizzazione (con segno -)	- €
Altre risorse con carattere stabile e di certezza	- €
TOTALE RISORSE CON CARATTERE STABILE E DI CERTEZZA	165.575,00 €
<i>Incremento dello 0,20 % Monte Salari 2001 se non già incluso in "Incrementi CCNL 2002-05" o già utilizzato per alte professionalità</i>	- €



TOTALE UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2019

165.575,00 €

ART. 67 COMMA 2

PARTE STABILE

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2019

165.575,00 €

ART. 67 COMMA 1 - CCNL 2016-2018

Risorse stabili soggette al limite -CCNL 2016/2018 - Art. 67 comma 2

retribuzioni individuali di anzianità - art. 67 comma 2 lettera C)	3.684,71
	€
Risorse Art.2 comma 3 del D.Lgs. 165/2001 - Art. 67 comma 2 lettera D)	-
	€
Trattamento accessorio personale trasferito - Art. 67 comma 2 lettera E) - trasferimento funzioni	-
	€
Incremento per riduzioni stabili del fondo dello straordinario - art. 67 comma2 lettera G) - lavoro straordinario	-
	€
Incremento delle dotazioni organiche - Art. 67 comma 2 lettera H) - dotazione organica	-
	€
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	3.684,71
	€

Risorse stabili ESCLUSE dal limite -CCNL 2016/2018 - Art. 67 comma 2

Incremento Art. 67 comma 2 lettera a) - 83,20 euro a dipendente al 31/12/2015 (n. 63) - dichiarazione congiunta n. 5 - DAL 2019	5.241,60
	€
differenziali progressioni economiche orizzontali - Art. 67 comma 2 lettera B) - dichiarazione congiunta n. 5	1.478,10
	€
	-
	€
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	6.719,70
	€

ART. 67 COMMA 3

PARTE VARIABILI

Risorse variabili soggette al limite

Sponsor.ni nuove conv.ni, acc. Collab.ne, ecc. - Art. 43 L.449/1997 - Art. 67 co.3 lett. A) se att.tà ordinariamente rese	-
	€
risparmi da piani di razionalizzazione - Art. 67 comma 3 lett. B)	-
	€
Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lettera C) - ICI	2.268,00
	€
Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lettera C) - Incentivi funzioni tecniche (2016/2017)	-
	€



Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lettera C)- avvocatura interna	-	€
Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lettera C)- Art. 53 comma 7 del D.Lgs. 165/2001	-	€
Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lettera C)	-	€
Frazioni di RIA anno 2017 - Art. 67 comma 3 lettera D)		
Messi notificatori - Art. 67 comma 3 lettera F)		-
Risorse personale addetto alle case da gioco - Art. 67 comma 3 lettera G)		€
max 1,2% del monte salari dell'anno 1997 - Art. 67 comma 3 lettera H) 0,89 %	11.938,88	€
Obiettivi del piano delle performance - Art. 67 comma 3 lettera I)	-	€
Trattamento accessorio personale trasferito in corso anno - Art. 67 comma 3 lettera K)	-	€
	-	€
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	14.206,88	€
Risorse variabili NON soggette al limite		
Economie fondo anno precedente - Art. 68 comma 1 - solo provenienti da parte stabile (art. 67 co.1 e co.2)	-	€
economia fondo straordinario confluite - art. 67 comma 3 lettera E)	-	€
Sponsor.ni nuove conv.ni, acc. Collab.ne, ecc. - Art. 43 L.449/1997 - Art. 67 co.3 lett. A) se att.tà ordinariamente rese	-	€
Risparmi da piani di razionalizzazione - Art. 67 comma 3 lettera B) - Corte di Conti sez.autonomie n.34/2016	-	€
Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lettera C) -progettazioni interne D.Lgs. 163/2006	-	€
Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lettera C)- avvocatura interna	-	€
Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lettera C) - Incentivi funz. tecniche D.Lgs.50/2016 (dal 2018)	-	€
Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lettera C)- Art. 53 comma 7 del D.Lgs. 165/2001	-	€
Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lettera C)	-	€
Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lettera C)	-	€
	-	€
	-	€



TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	- €
--	--------

DECURTAZIONI	
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATO	190.186,29 €
DI CUI : TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	183.466,59 €
DI CUI : TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	6.719,70 €
decurtazioni	
decurtazione consolidata - seconda parte art.9 comma 2 BIS D.L. 78/2010 (per gli anni 2011/2014)	46.437,22 €
riduzioni per recupero fondi anni precedenti (Art. 4 del D.L. 16/2014)	- €
riduzioni per recupero fondi anni precedenti (Art. 40 comma 3 -Quinquies del D.LGS.165/2001)	- €
Altre decurtazioni - per trasferimento funzioni presso l' Unione Val d'Enza consolidate 2018	34.608,40 €
Altre decurtazioni - per trasferimento funzioni presso l' Unione Val d'Enza consolidate 2019 - servizio gestione risorse umane/incr. 83,20 x n. 7 persone (escluso strd)	6.625,54 €
TOTALE DECURTAZIONI	87.818,93 €
TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	102.515,13 €

1. Il fondo disponibile di cui al comma 1 è destinato ai seguenti utilizzi:

UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI

Le parti convengono di destinare le risorse stabili nel seguente modo:

Voci di spesa	importo anno 2019
a) progressione economica all'interno delle categorie art. 17 comma 2 lettera b) del CCNL 01/04/1999	€ 37.490,00
b) indennità di comparto art. 33 e tabella d) CCNL 22/01/2004	€ 25.370,00
c) Indennità condizioni di lavoro art.14 ccdi 2019/2021	€ 6.300,00
d) Indennità per specifiche responsabilità Art. 15 ccdi 2019/2021	€930,00



e) Reperibilità Art. 19 ccdi 2019/2021	150,00
e) Indennità per particolari responsabilità Art. 16 ccdi 2019/2021	€ 6.105,00
TOTALE	€ 76.345,00
UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI E DELLE RISORSE STABILI RIMANENTI	

Si concorda di utilizzare le risorse variabili e le rimanenti risorse stabili nel seguente modo:

Voci di spesa	importo anno 2019
Risorse vincolate per recupero evasione ICI	€2.268,00
Performance individuale e organizzativa Art. 11 ccdi 2019/2021	€ 23.902,13
TOTALE	€ 26.170,13
TOTALE UTILIZZO RISORSE ANNO 2019	€ 102.515,13

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI triennale 2019/2021 attualmente vigente, oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	0
Somme regolate dal contratto	102.515,13
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	0

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale
a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 76.345,00, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 62.860,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.



b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2018 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2019 confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

	anno 2016	anno 2019
totale della costituzione del fondo risorse decentrate dei dipendenti	186.705,59 €	190.186,29 €
totale della costituzione del fondo risorse decentrate dei dirigenti	- €	- €
decurtazione consolidata per anni 2011/2014 (con segno -)	- 46.437,22 €	- 46.437,22 €
incremento o diminuzione del limite per trasferimento funzioni - Unione VDE	- 31.691,22 €	- 41.233,94 €
diminuzione limite per trasferimento funzioni - Unione VDE anni successivi al 2016 (per verificati) MEROTTO ris. Fisse da 01/2017	- 2.917,18 €	- €
totale	105.659,97 €	102.515,13 €
Voci escluse dal fondo dei dipendenti per la verifica del limite	- €	6.719,70 €
voci escluse dal fondo dei dirigenti per la verifica del limite	- €	- €
totale voci escluse	- €	6.719,70 €
	105.659,97 €	95.795,43 €
retribuzione di posizione e risultato delle P.O. imputate a bilancio	77.756,00 €	66.360,00 €
retribuzione di posizione e risultato delle P.O. fuori limite ai sensi art. 11is c. dl 135/2018	- €	2.900,00 €
assegno ad personam dei dipendenti incaricati ex art. 110 del TUEL	- €	- €
diminuzione limite per trasferimento funzioni - Unione VDE anni successivi al 2016 (per verificati) Merotto posizione + risultato da 01/2017	- 14.635,00 €	



Altre decurtazioni - per trasferimento funzionipresso l' Unione Val d'Enza consolidate 2019 - servizio gestione risorse umane 3719,19 - 147,77 strd/incr. 83,20 x n. 7 persone	-6625,54	
innalzamento del limite per accessorio del personale stabilizzato	- €	- €
fondo straordinario rideterminato 2016 e 2019 (10.588,50 - 147,77 trasf unione)	10.440,73 €	10.440,73 €
ASSOGGETTARE A VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	172.596,16 €	172.596,16 €

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 740.60.01, ad eccezione delle somme finanziate dai capitoli degli stipendi (progressioni orizzontali e indennità di comparto) quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2019 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 619 del 09/12/2019 e successivamente modificato con determinazione n. 653 del 17/12/2019 è impegnato al capitolo 740.60.01 del bilancio 2019 ad eccezione delle quote fisse e continuative finanziate dal fondo ma finanziate dai capitoli degli stipendi del personale (progressioni orizzontali e indennità di comparto):

- cap. 100.00.01 "personale e segreteria"
- cap. 190.00.01 "economico finanziaria"
- cap. 280.00.01 "tributi"
- cap. 370.00.01 "patrimonio"
- cap. 460.00.01 "ufficio tecnico"
- cap. 550.00.01 "demografici"
- cap. 640.00.01 "servizi generali"
- cap. 640.00.03 "urp"
- cap. 1200.00.01 "scuola materna"
- cap. 1560.00.01 "cucina centralizzata"
- cap. 1560.00.02 "assistenza scolastica"
- cap. 1650.00.01 "biblioteca"
- cap. 1740.00.01 "cultura"
- cap. 1740.00.03 "giovani"
- cap. 2280.00.01 "viabilità"
- cap. 2550.00.01 "urbanistica"
- cap. 2910.00.01 "smaltimento rifiuti"
- cap. 3000.00.01 "ambiente"
- cap. 3090.00.01 "asilo nido"
- cap. 3900.00.01 "commercio"



UNIONE VAL D'ENZA
Bibbiano, Campegine, Canossa, Cavriago, Gattatico, Montecchio Emilia, Sant'Ilario d'Enza, San Polo d'Enza
Provincia di Reggio Emilia

Le somme per oneri riflessi sono impegnate al capitolo 740.60.02 del bilancio 2019 mentre le somme per IRAP sono impegnate al capitolo 740.60.03 del bilancio.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL COMUNE DI MONTECCHIO EMILIA
RELATIVO AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2019 -
PREINTESA**

In data 19/12/2019,

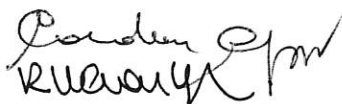
La parte datoriale:

Elisa Iaccheri – Vice Segretario del Comune di Montecchio Emilia – Presidente f.f.
Paolo Casamatti – membro **ASSENTE**



La parte sindacale:

Cagossi Carolina (FP Cgil)
Vignali R. Wiliana (Cisl FP)



Le Rsu
Ronconi Antonella
Camuncoli Milva
MORA INES




SECRETARIA: BAINI DANIELA



concordano la seguente preintesa relativa al Contratto collettivo integrativo parte economica del Comune di Montecchio Emilia anno 2019

Art. 1 - Premesse

In data 11/12/2019 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale non dirigente – periodo 2019-2021. La presente preintesa è elaborata in conformità al predetto CCDI e al CCNL del 21/05/2018.

Articolo 2 - Campo di applicazione, efficacia e durata

Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso il Comune di Montecchio Emilia - ed ha per oggetto la definizione, per l'anno 2019, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo.

Articolo 3 - Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate delle aree

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente, determinato dal Comune di Montecchio Emilia, ai sensi del vigente CCNL e delle norme di legge che regolano la materia, è quantificato per l'anno 2019 in € 102.515,13;
2. Le parti convengono rinviare al 2020 la discussione sul riconoscimento di **progressioni economiche**;
3. Il fondo disponibile al netto delle risorse di cui al comma 2 e di quelle a destinazione obbligatoria (indennità di comparto, progressioni economiche in essere, indennità insegnanti, maggiorazioni orarie, compensi Ici) è distribuito secondo i seguenti criteri:
 - a. l'erogazione dell'indennità condizioni di lavoro, che riassume le precedenti indennità di maneggio valori, rischio, disagio, è conforme al CCDI sottoscritto in data 11/12/2019;
 - b. Di destinare all'istituto delle particolari responsabilità la somma i € 6105,00;

- c. l'erogazione del compenso relativo alle specifiche responsabilità (ex art. 70quinquies, comma 1, del CCNL 21/05/2018) consegue all'applicazione del sistema di pesatura contenuto nel suddetto CCDI;
 - d. i criteri e le modalità per l'erogazione della produttività derivano dall'applicazione del regolamento comunale sulla performance, e sono conformi alla normativa vigente in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
 - e. la quantificazione dell'importo da destinare alle singole voci di indennità è calcolata tenendo conto delle dinamiche del personale in servizio nell'anno 2019;
 - f. le economie che dovessero risultare sulle singole indennità andranno ad incrementare il fondo per l'anno 2020, in conformità a quanto previsto dalle norme.
4. La distribuzione del budget per i piani di lavoro tra i vari settori verrà operata, in base all'art 11 CCDI 2019-2021

La parte sindacale

La parte datoriale

PFP CCU Consob OPR
 PEX TP R. B. B. W.
 L. C. C. C.
 M. C. C. C.
 N. A. A. A. A. A.



Allegato A) Schema di costituzione e ipotesi di distribuzione

SECRETARIA: BAIM DANIELA



Allegato A)

Fondo risorse decentrate e criteri di riparto

Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente, determinato dall'ente ai sensi del vigente CCNL e delle norme di legge che regolano la materia, è quantificato per l'anno 2019 in € 102.515,13, come di seguito specificato:

COMUNE DI MONTECCHIO EMILIA	
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019	
ART. 67 COMMA 1	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO	
FONDO STABILE ANNO 2019	
Unico importo consolidato anno 2003 - (Art. 31 co.2 CCNL 2002-05)	162.860,00 €
Incrementi CCNL 2002-05 - (Art. 32 CCNL 2004 cc. 1,2,7)	-
Incrementi CCNL 2002-05 - (Art.4 CCNL 2006 cc 1 parte fissa))	-
Incrementi CCNL 2006-09 - (Art. 8 CC. 2,5,6,7 parte fissa)	-
Risparmi ex Art. 2 c.3 D. Lgs. 165/2001	-
Rideterminazione per incremento stipendio- (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 2002-05 - n. 1 CCNL 2008-09	-
Incremento per riduzione stabile straordinario - (Art. 14 c.1 CCNL 1998-2001 - diff. PEO dal 1.1.2002)	-
Incremento per processi decentramento e trasferimento funzioni - (Art. 15, c.1, lett. L) ccnl 1998-2001)	-
Incremento per riorganizzazione con aumento dotazione organica - (Art. 15, c.5 CCNL 1998-2001 parte fissa)	-
Ria e assegni ad personam personale cessato - (Art. 4 c.2 CCNL 2000-01) - dal 2001	2.715,00 €
Riduzione fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi esternalizzazione (con segno -)	-
Altre risorse con carattere stabile e di certezza	-
TOTALE RISORSE CON CARATTERE STABILE E DI CERTEZZA	165.575,00 €
<i>Incremento dello 0,20 % Monte Salari 2001 se non già incluso in "Incrementi CCNL 2002-05" o già utilizzato per alte professionalità</i>	-
TOTALE UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2019	165.575,00 €

ART. 67 COMMA 2	
PARTE STABILE	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2019	165.575,00 €
ART. 67 COMMA 1 - CCNL 2016-2018	

Risorse stabili soggette al limite -CCNL 2016/2018 - Art. 67 comma 2	
retribuzioni individuali di anzianità - art. 67 comma 2 lettera C)	3.684,71 €
Risorse Art.2 comma 3 del D.Lgs. 165/2001 - Art. 67 comma 2 lettera D)	- €
Trattamento accessorio personale trasferito - Art. 67 comma 2 lettera E) - trasferimento funzioni	- €
Incremento per riduzioni stabili del fondo dello straordinario - art. 67 comma2 lettera G) - lavoro straordinario	- €
Incremento delle dotazioni organiche - Art. 67 comma 2 lettera H) - dotazione organica	- €
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	3.684,71 €
Risorse stabili ESCLUSE dal limite -CCNL 2016/2018 - Art. 67 comma 2	
Incremento Art. 67 comma 2 lettera a) - 83,20 euro a dipendente al 31/12/2015 (n. 63) - dichiarazione congiunta n. 5 - DAL 2019	5.241,60 €
differenziali progressioni economiche orizzontali - Art. 67 comma 2 lettera B) - dichiarazione congiunta n. 5	1.478,10 €
	- €
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	6.719,70 €

ART. 67 COMMA 3 PARTE VARIABILI

Risorse variabili soggette al limite	
Sponsor.ni nuove conv.ni, acc. Collab.ne, ecc. - Art. 43 L.449/1997 - Art. 67 co.3 lett. A) se att.tà ordinariamente rese	- €
risparmi da piani di razionalizzazione - Art. 67 comma 3 lett. B)	- €
Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lettera C) - ICI	2.268,00 €
Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lettera C) - Incentivi funzioni tecniche (2016/2017)	- €
Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lettera C)- avvocatura interna	- €
Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lettera C)- Art. 53 comma 7 del D.Lgs. 165/2001	- €
Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lettera C)	- €
Frazioni di RIA anno 2017 - Art. 67 comma 3 lettera D)	
Messi notificatori - Art. 67 comma 3 lettera F)	- €
Risorse personale addetto alle case da gioco - Art. 67 comma3 lettera G)	- €
max 1,2% del monte salari dell'anno 1997 - Art. 67 comma 3 lettera H) 0,89 %	11.938,88 €

Obiettivi del piano delle performance - Art. 67 comma 3 lettera I)	-
	€
Trattamento accessorio personale trasferito in corso anno - Art. 67 comma 3 lettera K)	-
	€
	-
	€
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	14.206,88
	€
Risorse variabili NON soggette al limite	
Economie fondo anno precedente - Art. 68 comma 1 - solo provenienti da parte stabile (art. 67 co.1 e co.2)	-
	€
economia fondo straordinario confluite - art. 67 comma 3 lettera E)	-
	€
Sponsor.ni nuove conv.ni, acc. Collab.ne, ecc. - Art. 43 L.449/1997 - Art. 67 co.3 lett. A) se att.tà ordinariamente rese	-
	€
Risparmi da piani di razionalizzazione - Art. 67 comma 3 lettera B) - Corte di Conti sez.autonomie n.34/2016	-
	€
Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lettera C) -progettazioni interne D.Lgs. 163/2006	-
	€
Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lettera C)- avvocatura interna	-
	€
Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lettera C) - Incentivi funz. tecniche D.Lgs.50/2016 (dal 2018)	-
	€
Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lettera C)- Art. 53 comma 7 del D.Lgs. 165/2001	-
	€
Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lettera C)	-
	€
Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lettera C)	-
	€
	-
	€
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	-
	€

DECURTAZIONI	
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATO	190.186,29 €
DI CUI : TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	183.466,59 €
DI CUI : TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	6.719,70 €
decurtazioni	
decurtazione consolidata - seconda parte art.9 comma 2 BIS D.L. 78/2010 (per gli anni 2011/2014)	46.437,22 €
riduzioni per recupero fondi anni precedenti (Art. 4 del D.L. 16/2014)	- €

E. G. P. R.

P.

A. M.

riduzioni per recupero fondi anni precedenti (Art. 40 comma 3 -Quinquies del D.LGS.165/2001)	€	-
Altre decurtazioni - per trasferimento funzioni presso l' Unione Val d'Enza consolidate 2018	€	34.608,40
Altre decurtazioni - per trasferimento funzioni presso l' Unione Val d'Enza consolidate 2019 - servizio gestione risorse umane/incr. 83,20 x n. 7 persone (escluso strd)		6.625,54 €
TOTALE DECURTAZIONI		87.818,93 €
TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI		102.515,13 €
EVENTUALE DECURTAZIONE DEL FONDO PER SUPERAMENTO LIMITE 2016 - Art. 23 comma 2 - D.LGS. 75/17		- €

SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	102.515,13 €
--	---------------------

1. Il fondo disponibile di cui al comma 1 è destinato ai seguenti utilizzi:

UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI

Le parti convengono di destinare le risorse stabili nel seguente modo:

Voci di spesa	importo anno 2019
a) progressione economica all'interno delle categorie art. 17 comma 2 lettera b) del CCNL 01/04/1999	€ 37.490,00
b) indennità di comparto art. 33 e tabella d) CCNL 22/01/2004	€ 25.370,00
c) Indennità condizioni di lavoro art.14 ccdi 2019/2021	€ 6.300,00
d) Indennità per specifiche responsabilità Art. 15 ccdi 2019/2021	€930,00
e) Reperibilità Art. 19 ccdi 2019/2021	150,00
e) Indennità per particolari responsabilità Art. 16 ccdi 2019/2021	€ 6.105,00
TOTALE	€ 76.345,00

[Handwritten signatures]

UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI E DELLE RISORSE STABILI RIMANENTI

Si concorda di utilizzare le risorse variabili e le rimanenti risorse stabili nel seguente modo:

Voci di spesa	importo anno 2019
Risorse vincolate per recupero evasione ICI	€2.268,00
Performance individuale e organizzativa Art. 11 ccdi 2019/2021	€ 23.902,13
TOTALE	€ 26.170,13
TOTALE UTILIZZO RISORSE ANNO 2019	€ 102.515,13

Letto, approvato e sottoscritto

E
100
[Signature] *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]*