

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL COMUNE DI MONTECCHIO EMILIA
RELATIVO AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2019 -
ACCORDO DEFINITIVO**

In data 19/11 /2020,

La parte datoriale:

Elisa Iaccheri – Vice Segretario del Comune di Montecchio Emilia – Presidente f.f. 
Paolo Casamatti – membro 

La parte sindacale:

Cagossi Carolina (FP Cgil)
Vignali R. Wiliana (Cisl FP)



Le Rsu

Ronzoni Antonella
Camuncoli Milva 

SECRETARIA: BACINI DANIELA 

concordano la seguente ~~pre~~intesa relativa al Contratto collettivo integrativo parte economica del Comune di Montecchio Emilia anno 2019

Art. 1 - Premesse

In data 19/11 /2020 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale non dirigente – periodo 2019-2021. La presente ~~pre~~intesa è elaborata in conformità al predetto CCDI e al CCNL del 21/05/2018.

Articolo 2 - Campo di applicazione, efficacia e durata

Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso il Comune di Montecchio Emilia - ed ha per oggetto la definizione, per l'anno 2019, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo.

Articolo 3 - Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate delle aree

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente, determinato dal Comune di Montecchio Emilia, ai sensi del vigente CCNL e delle norme di legge che regolano la materia, è quantificato per l'anno 2019 in € 102.515,13;
2. Le parti convengono rinviare al 2020 la discussione sul riconoscimento di **progressioni economiche**;
3. Il fondo disponibile al netto delle risorse di cui al comma 2 e di quelle a destinazione obbligatoria (indennità di comparto, progressioni economiche in essere, indennità insegnanti, maggiorazioni orarie, compensi Ici) è distribuito secondo i seguenti criteri:
 - a. l'erogazione dell'indennità condizioni di lavoro, che riassume le precedenti indennità di maneggio valori, rischio, disagio, è conforme al CCDI sottoscritto in data 11/12/2019;
 - b. Di destinare all'istituto delle particolari responsabilità la somma i € 6105,00;

- c. l'erogazione del compenso relativo alle specifiche responsabilità (ex art. 70quinquies, comma 1, del CCNL 21/05/2018) consegue all'applicazione del sistema di pesatura contenuto nel suddetto CCDI;
 - d. i criteri e le modalità per l'erogazione della produttività derivano dall'applicazione del regolamento comunale sulla performance, e sono conformi alla normativa vigente in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
 - e. la quantificazione dell'importo da destinare alle singole voci di indennità è calcolata tenendo conto delle dinamiche del personale in servizio nell'anno 2019;
 - f. le economie che dovessero risultare sulle singole indennità andranno ad incrementare il fondo per l'anno 2020, in conformità a quanto previsto dalle norme.
4. La distribuzione del budget per i piani di lavoro tra i vari settori verrà operata, in base all'art 11 CCDI 2019-2021

La parte sindacale

La parte datoriale



p. CISL FP Rm L.

p. FP CGU Foradori Pm

SECRETARIA DI DELEGAZIONE:



Allegato A) Schema di costituzione e ipotesi di distribuzione

Allegato A)**Fondo risorse decentrate e criteri di riparto**

Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente, determinato dall'ente ai sensi del vigente CCNL e delle norme di legge che regolano la materia, è quantificato per l'anno 2019 in € 102.515,13, come di seguito specificato:

COMUNE DI MONTECCHIO EMILIA	
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019	
ART. 67 COMMA 1	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO	
FONDO STABILE ANNO 2019	
Unico importo consolidato anno 2003 - (Art. 31 co.2 CCNL 2002-05)	162.860,00 €
Incrementi CCNL 2002-05 - (Art. 32 CCNL 2004 cc. 1,2,7)	-
	€
Incrementi CCNL 2002-05 - (Art.4 CCNL 2006 cc 1 parte fissa))	-
	€
Incrementi CCNL 2006-09 - (Art. 8 CC. 2,5,6,7 parte fissa)	-
	€
Risparmi ex Art. 2 c.3 D. Lgs. 165/2001	-
	€
Rideterminazione per incremento stipendio- (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 2002-05 - n. 1 CCNL 2008-09	-
	€
Incremento per riduzione stabile straordinario - (Art. 14 c.1 CCNL 1998-2001 - diff. PEO dal 1.1.2002)	-
	€
Incremento per processi decentramento e trasferimento funzioni - (Art. 15, c.1, lett. L) ccnl 1998-2001)	-
	€
Incremento per riorganizzazione con aumento dotazione organica - (Art. 15, c.5 CCNL 1998-2001parte fissa)	-
	€
Ria e assegni ad personam personale cessato - (Art. 4 c.2 CCNL 2000-01) - dal 2001	2.715,00 €
Riduzione fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi esternalizzazione (con segno -)	-
	€
Altre risorse con carattere stabile e di certezza	-
	€
TOTALE RISORSE CON CARATTERE STABILE E DI CERTEZZA	165.575,00 €
<i>Incremento dello 0,20 % Monte Salari 2001 se non già incluso in "Incrementi CCNL 2002-05" o già utilizzato per alte professionalità</i>	-
	€
TOTALE UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2019	165.575,00 €

ART. 67 COMMA 2	
PARTE STABILE	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2019	165.575,00 €
ART. 67 COMMA 1 - CCNL 2016-2018	



Risorse stabili soggette al limite -CCNL 2016/2018 - Art. 67 comma 2	
retribuzioni individuali di anzianità - art. 67 comma 2 lettera C)	3.684,71 €
Risorse Art.2 comma 3 del D.Lgs. 165/2001 - Art. 67 comma 2 lettera D)	- €
Trattamento accessorio personale trasferito - Art. 67 comma 2 lettera E) - trasferimento funzioni	- €
Incremento per riduzioni stabili del fondo dello straordinario - art. 67 comma2 lettera G) - lavoro straordinario	- €
Incremento delle dotazioni organiche - Art. 67 comma 2 lettera H) - dotazione organica	- €
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	3.684,71 €
Risorse stabili ESCLUSE dal limite -CCNL 2016/2018 - Art. 67 comma 2	
Incremento Art. 67 comma 2 lettera a) - 83,20 euro a dipendente al 31/12/2015 (n. 63) - dichiarazione congiunta n. 5 - DAL 2019	5.241,60 €
differenziali progressioni economiche orizzontali - Art. 67 comma 2 lettera B) - dichiarazione congiunta n. 5	1.478,10 €
	- €
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	6.719,70 €

ART. 67 COMMA 3 PARTE VARIABILI

Risorse variabili soggette al limite	
Sponsor.ni nuove conv.ni, acc. Collab.ne, ecc. - Art. 43 L.449/1997 - Art. 67 co.3 lett. A) se att.tà ordinariamente rese	- €
risparmi da piani di razionalizzazione - Art. 67 comma 3 lett. B)	- €
Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lettera C) - ICI	2.268,00 €
Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lettera C) - Incentivi funzioni tecniche (2016/2017)	- €
Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lettera C)- avvocatura interna	- €
Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lettera C)- Art. 53 comma 7 del D.Lgs. 165/2001	- €
Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lettera C)	- €
Frazioni di RIA anno 2017 - Art. 67 comma 3 lettera D)	
Messi notificatori - Art. 67 comma 3 lettera F)	- €
Risorse personale addetto alle case da gioco - Art. 67 comma3 lettera G)	- €
max 1,2% del monte salari dell'anno 1997 - Art. 67 comma 3 lettera H) 0,89 %	11.938,88 €

[Handwritten signatures and initials]

Obiettivi del piano delle performance - Art. 67 comma 3 lettera I)	-
	€
Trattamento accessorio personale trasferito in corso anno - Art. 67 comma 3 lettera K)	-
	€
	-
	€
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	14.206,88
	€
Risorse variabili NON soggette al limite	
Economie fondo anno precedente - Art. 68 comma 1 - solo provenienti da parte stabile (art. 67 co.1 e co.2)	-
	€
economia fondo straordinario confluite - art. 67 comma 3 lettera E)	-
	€
Sponsor.ni nuove conv.ni, acc. Collab.ne, ecc. - Art. 43 L.449/1997 - Art. 67 co.3 lett. A) se att.tà ordinariamente rese	-
	€
Risparmi da piani di razionalizzazione - Art. 67 comma 3 lettera B) - Corte di Conti sez.autonomie n.34/2016	-
	€
Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lettera C) -progettazioni interne D.Lgs. 163/2006	-
	€
Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lettera C)- avvocatura interna	-
	€
Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lettera C) - Incentivi funz. tecniche D.Lgs.50/2016 (dal 2018)	-
	€
Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lettera C)- Art. 53 comma 7 del D.Lgs. 165/2001	-
	€
Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lettera C)	-
	€
Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lettera C)	-
	€
	-
	€
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	-
	€

DECURTAZIONI	
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATO	190.186,29 €
DI CUI : TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	183.466,59 €
DI CUI : TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	6.719,70 €
decurtazioni	
decurtazione consolidata - seconda parte art.9 comma 2 BIS D.L. 78/2010 (per gli anni 2011/2014)	€ 46.437,22
riduzioni per recupero fondi anni precedenti (Art. 4 del D.L. 16/2014)	€ -

riduzioni per recupero fondi anni precedenti (Art. 40 comma 3 -Quinquies del D.LGS.165/2001)	€	-
Altre decurtazioni - per trasferimento funzioni presso l' Unione Val d'Enza consolidate 2018	€	34.608,40
Altre decurtazioni - per trasferimento funzioni presso l' Unione Val d'Enza consolidate 2019 - servizio gestione risorse umane/incr. 83,20 x n. 7 persone (escluso strd)		6.625,54 €
TOTALE DECURTAZIONI		87.818,93 €
TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI		102.515,13 €
EVENTUALE DECURTAZIONE DEL FONDO PER SUPERAMENTO LIMITE 2016 - Art. 23 comma 2 - D.LGS. 75/17		- €

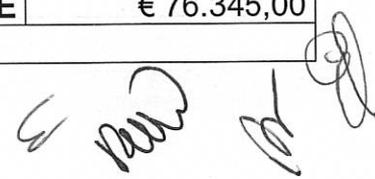
SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	102.515,13 €
--	---------------------

1. Il fondo disponibile di cui al comma 1 è destinato ai seguenti utilizzi:

UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI

Le parti convengono di destinare le risorse stabili nel seguente modo:

Voci di spesa	importo anno 2019
a) progressione economica all'interno delle categorie art. 17 comma 2 lettera b) del CCNL 01/04/1999	€ 37.490,00
b) indennità di comparto art. 33 e tabella d) CCNL 22/01/2004	€ 25.370,00
c) Indennità condizioni di lavoro art.14 ccdi 2019/2021	€ 6.300,00
d) Indennità per specifiche responsabilità Art. 15 ccdi 2019/2021	€930,00
e) Reperibilità Art. 19 ccdi 2019/2021	150,00
e) Indennità per particolari responsabilità Art. 16 ccdi 2019/2021	€ 6.105,00
TOTALE	€ 76.345,00



UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI E DELLE RISORSE STABILI RIMANENTI

Si concorda di utilizzare le risorse variabili e le rimanenti risorse stabili nel seguente modo:

Voci di spesa	importo anno 2019
Risorse vincolate per recupero evasione ICI	€2.268,00
Performance individuale e organizzativa Art. 11 ccdi 2019/2021	€ 23.902,13
TOTALE	€ 26.170,13
TOTALE UTILIZZO RISORSE ANNO 2019	€ 102.515,13

Letto, approvato e sottoscritto CAURIAGO, 19/11/2020

p.F.P. CGU 
P. CISK FP 



1

THE UNIVERSITY OF CHICAGO

PHYSICS DEPARTMENT

5300 S. DICKINSON DRIVE

CHICAGO, ILLINOIS 60637

TEL: 773-936-3700

FAX: 773-936-3700

WWW.PHYSICS.UCHICAGO.EDU

WWW.PHYSICS.UCHICAGO.EDU