

COMUNE DI MONTECCHIO EMILIA (RE)
VERBALE N. 105 / 2024 DEL REVISORE UNICO

PARERE DEL REVISORE DEI CONTI ALLA SOTTOSEZIONE "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE" DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024/2026

La sottoscritta dott.ssa Carla Chiesa, ha preso in esame nel giorno 06/04/2024, la proposta di deliberazione di Giunta Comunale del Comune di Montecchio Emilia, avente ad oggetto: "PIAO 2024-2026 - APPROVAZIONE SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE"

IL REVISORE

Vista la Deliberazione Consiliare n. 17 del 16/02/2024, esecutiva ai sensi di legge con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 204/2026;

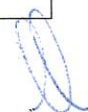
Considerato che il Comune di Montecchio Emilia deve approvare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026;

Precisato che il PIAO di cui sopra, contiene una apposita sezione contenente il piano triennale dei fabbisogni di personale 2024/2026;

PRESO ATTO CHE

- Per l'anno 2024, il Comune di Montecchio Emilia non ha previsto assunzioni, ad eccezione delle assunzioni di un Insegnante di Scuola Infanzia e di un Educatore, già previste nella programmazione del fabbisogno di personale 2023/2025 e per le quali erano state espletate le relative procedure selettive entro il 2023 e, come evidenziato nei documenti allegati al Bilancio di previsione 2024/2026, le sostituzioni di personale cessato nell'anno 2023, saranno previste nell'anno 2025, come di seguito evidenziato:

ANNO 2025				
AREA	PROFILO PROFESSIONALE	SETTORE	MODALITA' DI SELEZIONE	N. POSTI
ISTRUTTORI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	I - Affari generali e segreteria - servizio segreteria	Mobilità volontaria o scorrimento graduatoria o concorso pubblico	1
ISTRUTTORI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	III - Bilancio e affari finanziari - Servizio economato	Mobilità volontaria o scorrimento graduatoria o concorso pubblico	1
ISTRUTTORI	ISTRUTTORE TECNICO	VIII - Lavori Pubblici e Patrimonio	Mobilità volontaria o scorrimento graduatoria o concorso pubblico	1
OPERATORI ESPERTI	COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE	VIII - Lavori Pubblici e Patrimonio	Mobilità volontaria o scorrimento graduatoria o concorso pubblico	1



COMUNE DI MONTECCHIO EMILIA (RE)

VERBALE N. 105 / 2024 DEL REVISORE UNICO

- come evidenziato nella sezione Organizzazione e capitale umano del PIAO 2024/2026, si provvederà ad un successivo aggiornamento della programmazione del fabbisogno di personale a seguito delle cessazioni di personale previste nell'anno 2024;
- la spesa derivante dalle suelencate assunzioni è prevista negli stanziamenti del Bilancio di Previsione 2024/2026 relativi ai capitoli di spesa di personale;
- la spesa per la dotazione organica prevista, tenuto conto della presente programmazione, ammonta ad Euro 1.587.174,84 (come da Allegato A), spesa che è prevista nelle previsioni di bilancio 2024/2026;

PREMESSO CHE

- l'art.1, comma 475, lett. e) della Legge n. 232/2016 dispone, in caso di mancato conseguimento del saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate finali e spese finali, il divieto assoluto di effettuare assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualunque tipologia contrattuale;
- l'art. 1 comma 557-quater della L. 296/2006, introdotto dal D.L. 90/2014 convertito nella legge 114/2014, dispone che gli Enti sottoposti al patto di stabilità interno, ora pareggio di bilancio, assicurano il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011- 2013 e stabilisce che il mancato rispetto di detto comma implica il divieto di cui all'art. 76, comma 4 del D.L. 1122/2008 convertito con Legge n. 133/2008;
- il D.L. n. 34/2019 (Decreto crescita), convertito con modificazioni dalla L. 28.06.2019, n. 58 e in particolare l'art. 33 ha introdotto una modifica significativa della disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni, prevedendo il superamento delle regole fondate sul turn-over e l'introduzione di un sistema maggiormente flessibile, basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale;
- il D.P.C.M. del 17.03.2020 reca le misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni, disponendo specificatamente l'entrata in vigore del provvedimento a decorrere dal 20 aprile 2020;
- le assunzioni a tempo determinato o comunque i rapporti di lavoro flessibile, sono attualmente disciplinate dall'art. 9, comma 28 della L. n. 122/2010, che a seguito delle modifiche introdotte dall'art. 11 comma 4 bis del D.L. 90/2014 convertito nella legge 114/2014, prevede che i Comuni possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni o con contratti co.co.co. nel limite della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009 o con riferimento al triennio 2007/2009. Qualora, pertanto, ne ricorrano i presupposti (esempio temporaneità dovuta ad afflussi turistici, introduzioni di nuovi servizi o nuove tecnologie non fronteggiabili con il personale in servizio;), le amministrazioni devono dare priorità al personale presente nelle proprie graduatorie a tempo indeterminato, ricorrendo nel caso anche agli idonei di altre graduatorie a tempo indeterminato di altri Comuni, previo accordo con gli stessi. In ogni caso per i rapporti di lavoro a tempo determinato superiori a 12 mesi le attuali disposizioni legislative prevedono - fermo restando la verifica dei vincoli assunzionali nel rispetto del patto di stabilità interno - che prima di attivare procedure concorsuali, scorrimenti di graduatorie o avviamenti dalle liste di collocamento, sono tenute ad espletare le procedure di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001;



COMUNE DI MONTECCHIO EMILIA (RE)
VERBALE N. 105 / 2024 DEL REVISORE UNICO

Visto il D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267 e il Regolamento di contabilità dell'ente;

Vista la documentazione acquisita agli atti dell'Ufficio;

Visto il parere favorevole della Dott.ssa Stefania Smania, responsabile del Settore Economico Finanziario, rilasciato ai sensi dell'art. 49 del Dlgs n. 267/00

VERIFICATO CHE

Il Comune di Montecchio Emilia in base alla tabella 1 dell'art. 4 del D.P.C.M. 17.03.2020 ha un rapporto tra spesa del personale e entrate correnti al di sotto del "valore soglia più basso" della fascia demografica di appartenenza e può incrementare la spesa del personale registrata nel 2018 in misura non superiore al valore percentuale indicato nella tabella 2 dell'art. 5 del citato D.P.C.M., nonché utilizzare, in alternativa, le capacità assunzionali residue;

Atteso che questo Organo è chiamato, a sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, ad esprimersi in merito alla compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica ed in ordine alla spesa per il piano del fabbisogno di personale, in conformità a quanto previsto dall'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e dall'art. 91 del T.U.E.L.;

Conseguentemente e per i suesposti motivi, ai sensi dell'art. 239, primo comma, lett. B) del D.Lgs. 267/2000, l'Organo di Revisione

ESPRIME

Parere favorevole all'adozione della proposta di deliberazione.

Codigoro, 6 aprile 2024

Il REVISORE
Dott.ssa Carla Chiesa

