



COMUNE DI MONTECCHIO EMILIA
PROVINCIA DI REGGIO EMILIA
Comune Capodistretto della Val d'Enza

PIAO

2022-2024

**Piano Integrato
di Attività e Organizzazione**

(Allegato A)

PIAO 2022-2024

SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

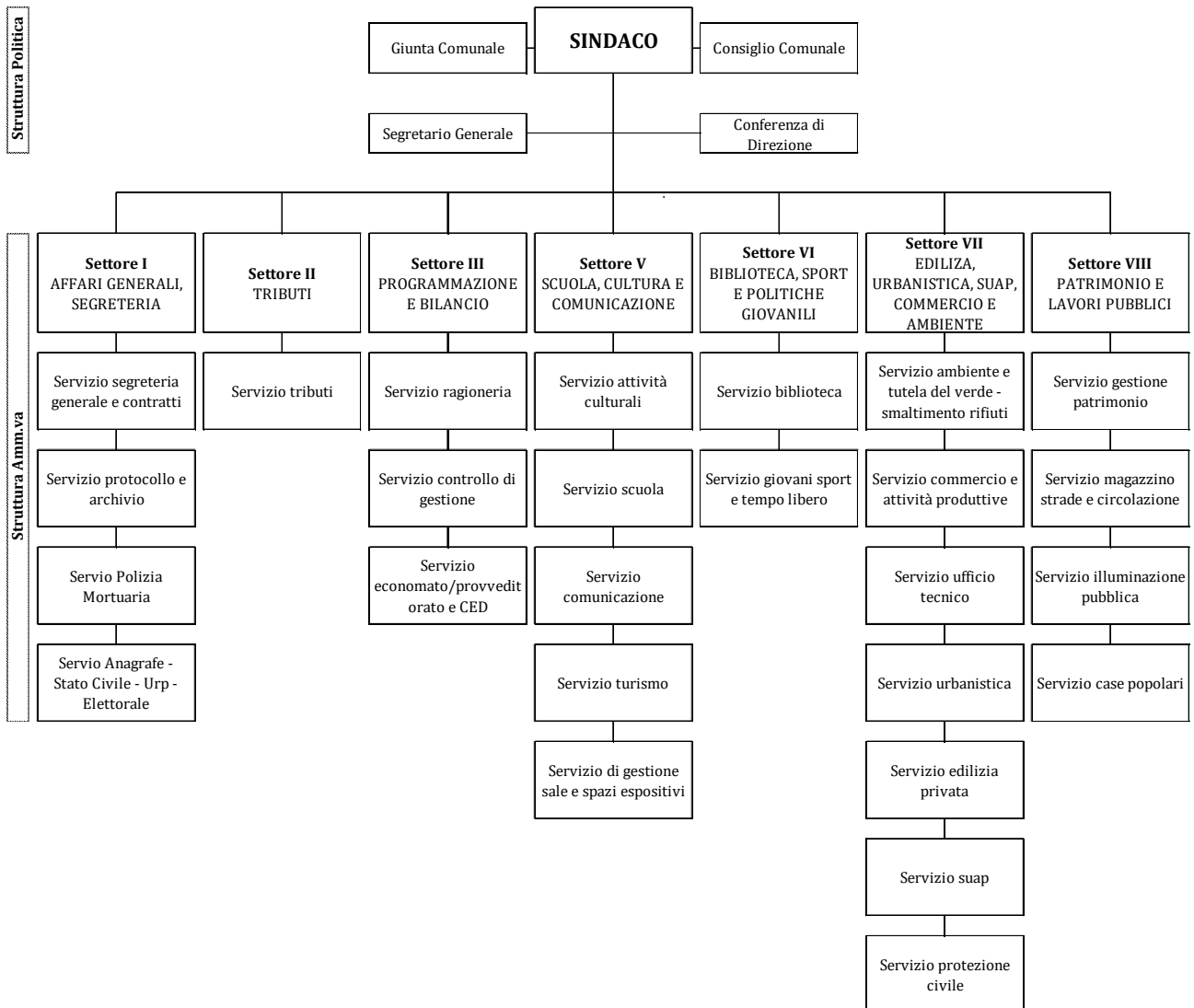
COMUNE DI MONTECCHIO EMILIA

P.zza della Repubblica, n. 1 42027
Montecchio Emilia (RE)
Codice Fiscale / Partita Iva: 00441110350
Sindaco: Fausto Torelli

Telefono: 0522.861811
Sito Web: <https://www.comune.montecchio-emilia.re.it/>
e-mail: urp@comune.montecchio-emilia.re.it
Pec: montecchio-emilia@cert.provincia.re.it

Numero dipendenti al 31/12/2021: 46
Numero abitanti al 31/12/2021: 10.439

STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE:



SEZIONE VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE:

- a) **Valore pubblico:** DUP 2022/2024 (contiene anche le indicazioni per la razionalizzazione della spesa) adottato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 79 del 30/12/2021 - Piano delle azioni positive, adottato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 110 del 09/12/2020;
- b) **Performance:** Piano Economico Gestione (PEG) comprensivo del piano obiettivi adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 73 del 21/09/2022;
- c) **Rischi corruttivi e trasparenza:** Piano della prevenzione della corruzione 2022/2024, adottato con deliberazione n. 30 del 29/04/2022;

SEZIONE ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

- a) **Struttura organizzativa,** il modello organizzativo adottato dall'Amministrazione, con deliberazione di Giunta Comunale n. 10 del 13/01/2017
- b) **Organizzazione del lavoro agile,** si rimanda all'approvazione di uno strumento di programmazione unico a cura dell'ufficio risorse umane associato dell'Unione Val d'Enza.
- c) **Piano triennale dei fabbisogni di personale:** indica la consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente a quello di adozione del Piano (suddiviso per inquadramento professionale ed evidenzia le strategie di formazione del personale, le priorità strategiche in termini di riqualificazione o potenziamento delle competenze organizzate per livello organizzativo e per filiera professionale), adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 4 del 24/01/2022 e modificato con successive deliberazioni n. 16 del 07/03/2022 e n. 60 del 08/08/2022, rilevando che la formazione del personale è disciplinata nel contratto collettivo decentrato integrativo 2019/2021 tuttora vigente, precisando che quella obbligatoria in materia di prevenzione della corruzione, codice di comportamento e sicurezza sul lavoro e informatica risulta inserita nel PTPCT e nelle programmazioni del Responsabile della sicurezza. Per l'aspetto della digitalizzazione e reingegnerizzazione questi obiettivi sono inseriti nel Piano Triennale per l'informatica, mentre le procedure in materia di accesso trovano l'aspetto esemplificativo nel Regolamento di accesso agli impieghi adottato con deliberazione della Giunta comunale n. 104 del 10/09/2018.

SEZIONE MONITORAGGIO

La sezione indica gli strumenti e le modalità di monitoraggio che sono indicate in parte nel PTPCT, e che vengono effettuate in analogia con il Regolamento dei controlli interni, adottato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 del 07/01/2013, ed - in ogni caso - verrà effettuato a scadenza semestrale da parte dei Responsabili di Area, coordinati con il Segretario comunale, con riferimento alle intere sez. del PIAO, rilevando il suo aspetto di semplificazione operativa e non normativa, anche con il coinvolgimento degli organi di valutazione interna (Nuclei di valutazione/OIV).

